

## ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ LABOUR AND OPERATIONS COMMITTEE ESPO (EUROPEAN SEAPORTS ASSOCIATION)

**ΒΡΥΞΕΛΕΣ 21 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2014**

Πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 21 Οκτωβρίου στις Βρυξέλες , η συνέλευση της Labour and Operations Committee της ESPO (European Seaports Association), καθώς και της επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου (Social Dialog Committee).

Η συνεδρίαση έλαβε χώρα στα γραφεία της ETF , παρίσταντο εκπρόσωποι εργαζομένων και εργοδοτών από Γαλλία, Ελλάδα , Σουηδία, Αγγλία ,Ολλανδία, Βέλγιο και Ιταλία , όπως και οι Eugenio Quintieri ( Espo Policy Advisor) και Αντώνιος Μιχαήλ (Senior Advisor Espo ) .

Οι εργασίες της επιτροπής ξεκίνησαν με την προβολή από την πλευρά των εκπροσώπων των εργαζομένων (L.Gillis ETF) (στα πλαίσια της συζήτησης για το θέμα του Terminal Health and Safety), παρουσίασης πάνω στο ζήτημα του lashing (πρόσδεση και ασφάλιση φορτίου). Η παρουσίαση κινήθηκε γύρω από τις 3 κύριες δραστηριότητες που σχετίζονται με αυτό και αναλύθηκαν πιθανοί κίνδυνοι που προκύπτουν για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

### Ειδικότερα:

Container lashing (παρουσίαση video)

Roll on Roll off lashing

General Cargo lashing

Από την πλευρά των εκπροσώπων των εργαζομένων έγινε λεπτομερής αναφορά για του τρόπου που πραγματοποιούνται οι εν λόγω διαδικασίες, των μέσων προστασίας που χρησιμοποιούνται (και τον εκσυγχρονισμό των μεθόδων εργασίας) , ενώ εκφράστηκε ο προβληματισμός και η δυσαρέσκεια για τη συνεχή μείωση από την πλευρά της εργοδοσίας της μέριμνας για την ικανοποιητική επάνδρωση των ομοχειριών, την πίεση χρόνου που ασκείται, την μη καταγραφή ατυχημάτων, όπως και για την κατάσταση των πλοίων πάνω στα οποία οι εργαζόμενοι καλούνται να δουλέψουν.

Από την πλευρά των εργοδοτών (Ferport , Espo) εκφράστηκε η άποψη ότι είναι απολύτως θεμιτό να λαμβάνονται όλα τα μέτρα ασφάλειας τα οποία θα εξασφαλίζουν την ζωή και τη σωματική ακεραιότητα των εργαζομένων ενώ στο θέμα της καταγραφής και αναφοράς ατυχημάτων θα πρέπει οι χώρες μέλη να νομοθετήσουν σχετικά. Επίσης στο θέμα της ασφάλειας εργασίας επί του πλοίου τονίστηκε πως αυτό το ζήτημα έχει να κάνει περισσότερο με τους ιδιοκτήτες και διαχειριστές των πλοίων, αν και μπορεί το εν λόγω ζήτημα να αντιμετωπιστεί εν μέρει και με την αξιοποίηση των εγγράφων ασφαλείας που τα περισσότερα πλοία συμπληρώνουν κατά τους κατάπλους τους.

Στη συνέχεια ακολούθησε παρουσίαση ( J. De Jong ETF) σχετικά με το ζήτημα των fumigated containers, όπου αναφέρθηκαν οι κίνδυνοι που εγκυμονεί η χρήση χημικών ουσιών στην απεντόμωση και αποστείρωση φορτίων, τόσο για τους εργαζομένους στη λιμενική βιομηχανία, (έγινε αναφορά σε συγκεκριμένες περιπτώσεις ατυχημάτων), όσο και για το σύνολο του καταναλωτικού κοινού, που είναι και ο τελικός αποδέκτης των διακινούμενων προϊόντων. Τονίστηκε λοιπόν από την πλευρά των εκπροσώπων των εργαζομένων η ανάγκη της τοποθέτησης ειδικού εξοπλισμού ανίχνευσης επικίνδυνων ουσιών σε όλα τα λιμάνια διακίνησης containers, καθώς και η σήμανση και έλεγχος από την πλευρά των εταιριών των fumigated containers. (σύμφωνα με τους ισχυρισμούς των εργαζομένων αυτό πολλές φορές παραλείπεται από τις εταιρίες λόγω κόστους ). Από την πλευρά της FEPORT και ESPO προτάθηκε να γίνουν και επιμέρους ενέργειες και μέσω των διεθνών οργανισμών (IMO, ILO) αλλά και να εξεταστεί και το ζήτημα των containers που προέρχονται από τρίτες χώρες. Τέλος 'έγινε αναφορά γύρω από το ζήτημα των overweighted containers και τέθηκε από τους εργαζόμενους ο προβληματισμός για την ασφάλεια τόσο για τους εργαζομένους στα λιμάνια όσο και για την ευστάθεια των ιδίων των πλοίων. Συμφωνήθηκε δε από όλες τις πλευρές να εξεταστεί μια λύση στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στη συνέχεια έλαβε χώρα η συνεδρίαση της επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου (Social Dialogue committee), η οποία ξεκίνησε με την επικύρωση των πρακτικών της προηγούμενης συνεδριάσεως (11/06/2014) και συνεχίστηκε με την τοποθέτηση εκπροσώπου εργαζομένων (Βέλγιο) σχετικά με την πρόθεση της Commission, για παραπομπή της χώρας στο Ευρωπαϊκό δικαστήριο αναφορικά τους κανόνες ανταγωνισμού (pool system, recognized port worker composition of shifts, multi-skilled work, logistic contingent) . Από την πλευρά των εργαζομένων όμως, εγείρεται το θέμα του συνδυασμού ενός διαλόγου υπό το καθεστώς απειλών από την πλευρά της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και ζητήθηκε η σύνταξη ενός κοινού statement που να ζητά την μη εμπλοκή της Commission στα θέματα αυτά. Από την πλευρά τους ESPO και FEPORT απάντησαν ότι κατά πρώτον δεν υπήρχε αρκετός χρόνος για να ακολουθηθούν οι προβλεπόμενες εσωτερικές διαδικασίες των μελών τους για να παρθεί επί τόπου μια απόφαση για ένα τόσο σημαντικό ζήτημα και κατά δεύτερον εκφράστηκε ο προβληματισμός για το πόσο μπορεί να γίνεται επέμβαση σε θεσμικούς κανόνες και μηχανισμούς λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όποτε προτάθηκε να εξεταστεί το εν λόγω ζήτημα ενδελεχώς σε επόμενη συνάντηση.

Στο θέμα της εκπαίδευσης (Training and Qualifications) έγινε αποδεκτό από όλες τις πλευρές το κείμενο με τις συνδυασμένες προτάσεις που προτάθηκαν σε προηγούμενες συναντήσεις ενώ, θα συνεχιστεί η συνεργασία των εμπλεκόμενων μερών για την βελτίωση αυτών. Στο θέμα της γυναικείας απασχόλησης έγινε επίσης αποδεκτό το ανάλογο κείμενο, ενώ υπήρξε μια παρέμβαση από εκπρόσωπο εργαζομένων (Ολλανδία) που εξέθεσε τον προβληματισμό του με το εάν η προσέκλυση γυναικών και νέων γενικά εργαζομένων αποτελέσει πίσω πόρτα για απολύσεις και μειώσεις μισθών.

Η συνεδρίαση έκλεισε με τη συζήτηση του θέματος της μείωσης του αριθμού των συνεδριάσεων Κοινωνικού Διαλόγου (σε 3 ανά έτος ή 4 εάν υπάρχει συγκεκριμένη ανάγκη) . Από την πλευρά των εργαζομένων τονίστηκε πως μια τέτοια ενέργεια πλήττει την έννοια του διαλόγου καθαυτή, από τη στιγμή μάλιστα που δεν προκύπτουν μεγάλα κόστη για κάθε μια συνάντηση. Από την πλευρά του ο εκπρόσωπος της Commission δήλωσε πως μια τέτοια μείωση επιβλήθηκε λόγω οικονομικών αναγκών , αλλά σε καμία περίπτωση η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν τίθεται εναντίον του Κοινωνικού Διαλόγου.

Η συζήτηση για την representativeness study τοποθετείται για τα μέσα του 2015 . Σχετικά με την διαδικασία της evaluation of Committee τονίστηκε ότι θα πρέπει αυτή να γίνει , όχι πριν από την ολοκλήρωση του Κοινωνικού Διαλόγου.

Παναγιώτης Φεύγας

Ο.Λ.Βόλου