

## ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ LABOUR AND OPERATIONS COMMITTEE ESPO (EUROPEAN SEAPORTS ASSOCIATION)

**ΒΡΥΞΕΛΕΣ 17-18 ΜΑΡΤΙΟΥ 2014**

Πραγματοποιήθηκε την Δευτέρα 17 & Τρίτη 18 Μαρτίου στις Βρυξέλες , η συνέλευση της Labour and Operations Committee της ESPO (European Seaports Association), καθώς και της επιτροπής Κοινωνικού Διαλόγου (Social Dialog Committee).

### **17/03/2014**

Η συνεδρίαση έλαβε χώρα στα γραφεία της ESPO, παρίσταντο εκπρόσωποι λιμένων από Γαλλία, Βουλγαρία, Σουηδία, Ελλάδα, Πορτογαλία και Ισπανία, όπως και οι Eugenio Quintiery ( Esro Policy Advisor) και Αντώνιος Μιχαήλ (Senior Advisor Esro) .

Η συζήτηση ξεκίνησε με την ανασκόπηση της συνάντησης της 17 και 18 Δεκεμβρίου 2013 και συνεχίστηκε με το θέμα της γυναικείας απασχόλησης στον λιμενικό τομέα όπου συζήτηση επικεντρώθηκε σε δράσεις που θα μπορούσαν να προάγουν και να καταστήσουν ευρύτερα γνώστες τις επαγγελματικές προοπτικές στο γυναικείο φύλο (ενημερωτικές καμπάνιες, promotion videos).

Η συνεδρίαση συνεχίστηκε με την ανάγνωση και το σχολιασμό του FEPORT position paper on EU social dialogue στο οποίο αναφέρονται θέσεις και προτάσεις της εν λόγω ένωσης σχετικά με τις προτεραιότητες, τους τομείς και τις δράσεις που πρέπει να περιλαμβάνει ο κοινωνικός διάλογος.

Η συνεδρίαση έκλεισε με τη συζήτηση πάνω στους Indicators for occupational health and safety in ports (που αποτελεί το WP3 του Portopia Project) όπου και αποφασίστηκε να δοθεί προτεραιότητα στην διερεύνηση και ανάλυση 3 εξ αυτών (fatalities, Major Injuries, Lost Workdays), καθώς φαίνεται να παρουσιάζουν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον, εφόσον σχετίζονται άμεσα με το επιχειρησιακό κομμάτι της λιμενεργασίας.

Στην κοινή συνάντηση με τα μέλη της FEPORT η οποία ακολούθησε, τα μέλη της εν λόγω ένωσης έθεσαν το θέμα της δημιουργίας experts groups που θα ασχοληθούν εμπειριστατωμένα με τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας όπως και με τα θέματα επιχειρησιακής εκπαίδευσης των εργαζομένων στα λιμάνια. Ειδικότερα στο ζήτημα του H&S δόθηκε ιδιαίτερο βάρος στην ασφάλεια των εργαζομένων επί των πλοίων (και με πιο τρόπο και ποιους όρους θα μπορούσε να εξασφαλιστεί αυτή χωρίς όμως να περιέλθουμε σε μια κατάσταση black listing vessels ) και στο lashing. Στο ζήτημα των ατυχημάτων η θέση της FEPORT συνίσταται περισσότερο στην πρόληψη και όχι τόσο στην συγκέντρωση στατιστικών ατυχημάτων. Από την πλευρά τους τα μέλη της ESPO θεωρούν ότι η συγκέντρωση στατιστικών στοιχείων και η παραγωγή δεικτών (όπως αυτό θα γίνει μέσω του PORTOPIA ) είναι σημαντικός παράγοντας για την βελτίωση της ασφάλειας στην εργασία. Όσον αφορά τα ζητήματα ασφάλειας και υγιεινής εργαζομένων μη πλήρους απασχόλησης( precarious workers) η FEPORT θεωρεί ότι είναι θέμα των ενώσεων των

εργαζομένων να αποδείξουν εάν υπάρχουν παραλείψεις η πλημμελής τήρηση αυτών. Η συνεδρίαση έκλεισε με τη σύμφωνη γνώμη όλων των παρισταμένων όσον αφορά τη ανάληψη δράσεων (promotion campaign, videos etc.) όσον αφορά τη προώθηση της γυναικείας απασχόλησης στο λιμενικό τομέα.

### **18/012/2013**

Η Συνεδρίαση της 18/03/2014 έλαβε χώρα σε αίθουσα του Borschette Center των Βρυξελλών. Σε αυτή έλαβαν μέρος μέλη της ESPO και της FEPORT από την πλευρά των εργοδοτών, μέλη της IDC και της ETF από την πλευρά των εργαζομένων καθώς και εκπρόσωποι της Commission (F. Ziegler DG EMPL). Μετά από σύντομη παρουσίαση των παρευρισκομένων, άρχισε η συζήτηση των θεμάτων της συνεδρίασης.

- Αποδοχή της προσωρινής ατζέντας και της έκθεσης της συνεδρίασης που έλαβε χώρα την 18/12/13.
- Συζήτηση θέματος Health and Safety.

Στο θέμα της Υγιεινής και της Ασφάλειας παρουσιάστηκε από την πλευρά των ενώσεων των εργαζομένων λίστα 5 σημείων (Accident reporting, Health and safety in container terminals, Unsafe ships, Precarious jobs, Professional diseases), πάνω στην οποία ξεκίνησε συζήτηση και έγιναν προτάσεις. Ειδικότερα:

Στο ζήτημα του accident reporting οι πλευρά των εργαζομένων τόνισε τη σπουδαιότητα της καταγραφής του είδους, του τόπου και της συχνότητας των ατυχημάτων, ώστε να εντοπιστούν οι επικίνδυνοι τομείς εργασίας και να υπάρξουν βελτιώσεις. Η FEPORT επέμεινε από την πλευρά της περισσότερο στο θέμα της πρόληψης, ενώ έθεσε και το θέμα του ορισμού σχετικά με ποιες ομάδες εργαζομένων θα περιλαμβάνονται σε αυτές τις καταγραφές. (Από πλευράς εργαζομένων και DG MOVE προτάθηκε η υιοθέτηση των NACE codes). Τέλος από την πλευρά της ESPO τονίστηκε η συνεισφορά που θα μπορούσε να υπάρχει μέσω του Portopia Project πάνω στο συγκεκριμένο θέμα.

Στο ζήτημα του Health and Safety in Container Terminals έγινε αναφορά σε κινδύνους προερχόμενους από overweight containers και fumigation.

Στο ζήτημα των Unsafe Ships διατυπώθηκε η άποψη της δημιουργίας expert groups που θα μπορούσαν να ασχοληθούν με το συγκεκριμένο θέμα, όπως και με το θέμα του H&S in CT, ώστε να διερευνηθούν οι κίνδυνοι που ενέχουν για τους dockworkers εργασίες που πραγματοποιούνται πάνω σε σκάφη, καθώς όπως τονίστηκε τα IMO standards δεν καλύπτουν αυτόν τον τομέα.

Στο ζήτημα του precarious work υπήρξε διάσταση απόψεων μεταξύ των εκπροσώπων εργαζομένων και εργοδοτών, καθώς οι μεν πρώτοι θεωρούν ότι εργαζόμενοι οι οποίοι προσλαμβάνονται μέσω εργολάβων δεν πληρούν τις προϋποθέσεις πάνω σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας, ενώ από την πλευρά των εργοδοτών εκφράστηκε η άποψη ότι το θέμα έχει να κάνει περισσότερο με τον τομέα της εκπαίδευσης και όχι με τον τομέα της υγιεινής και ασφάλειας. (Το θέμα θα συζητηθεί διεξοδικότερα σε μελλοντική συνάντηση).

- Συζήτηση Gender Issues.

Στο ζήτημα της γυναικείας απασχόλησης στο λιμενικό τομέα, από την πλευρά των ενώσεων των εργαζομένων παρουσιάστηκε έκθεση αναφορικά με τη παρούσα κατάσταση, τα προβλήματα αλλά και τις δράσεις που θα μπορούσαν να ληφθούν πάνω στο θέμα. Συγκεκριμένα:

Από την πλευρά της εργοδοσίας (ESPO, FEPORT, etc.) εκφράστηκε η συμφωνία με το παραπάνω κείμενο, όπως επίσης εκφράστηκε η άποψη της υιοθέτησης και πιο στοχευόμενων δράσεων, με την μορφή καμπάνιας ενημέρωσης και προωθητικού υλικού (πχ video). Οι παραπάνω διαπιστώσεις και προτάσεις βρίσκουν σύμφωνη και την πλευρά της Commission.

- Συζήτηση Portopia Indicators.

Στο τελευταίο μέρος της συνάντησης τέθηκε προς συζήτηση το WP3 του εν λόγω project, και το οποίο αφορά την επιλογή δεικτών (indicators) σχετικών με την υγιεινή και ασφάλεια στο λιμενικό τομέα. (Fatality rate, major injury rate, lost work day cases rate, near miss rate, medical treatment, occupational diseases).

Συμφωνήθηκε από τους κοινωνικούς εταίρους να εξεταστούν κατά προτεραιότητα οι πρώτοι 3 δείκτες (Fatality rate, major injury rate, lost work day), από τη στιγμή που και παρουσιάζουν μεγαλύτερη σπουδαιότητα, αλλά είναι και περισσότερο εφικτό να παρασχεθούν δεδομένα.

Οι εκπρόσωποι των ενώσεων εργαζομένων αλλά και η πλευρά της FEPORT ζήτησαν χρόνο για να πραγματοποιήσουν εσωτερικές συναντήσεις καθώς δεν είχαν τον απαιτούμενο χρόνο να συζητήσουν το θέμα με τα μέλη τους. Εάν κριθεί απαραίτητο, διευκρινίσεις θα δοθούν από ESPO σε συνάντηση μεταξύ των γραμματειών.

Παναγιώτης Φεύγας

Ο.Λ.Βόλου